



Comune di San Pietro Vernotico

(Provincia di Brindisi)

DETERMINAZIONE N.	903
Data di registrazione	27/09/2021

OGGETTO: Determinazione a contrattare per l'affidamento del servizio di SOMMINISTRAZIONE LAVORO TEMPORANEO PER L'UTILIZZO di n. 1 figura di IMPIEGATO TECNICO C1 presso L'AREA 4 dell'Ente.

IL RESPONSABILE DELL' AREA 4

VISTO il Decreto Sindacale n. 7 del 01/04/2020 che, in prosecuzione a quanto previsto con decreto n. 28/2019, conferisce le funzioni dirigenziali di cui all'art. 107, commi 2 e 3, e all'art. 109 del D.Lgs. 267/2000 alla scrivente arch. Vanina D'ANNA, dipendente del Comune di San Pietro Vernotico con qualifica "D" ai sensi e per gli effetti dell'art. 110, comma 1, del T.U.E.L. e le attribuisce l'incarico di Responsabile della struttura apicale Area 4 *"Manutenzioni Verde Pubblico - Servizi Ambientali - Bagni Pubblici - Urbanistica - Assetto del Territorio e S.U.E."* del vigente assetto organizzativo;

PREMESSO:

- che con delibera G.C. n.134 del 17/06/2021, esecutiva, è stata approvata la programmazione triennale del fabbisogno di personale ed il corrispondente piano occupazionale per il triennio 2021/2023;
- che in tale programmazione del fabbisogno è previsto l'utilizzo dello strumento della somministrazione lavoro a tempo determinato per l'assunzione di un tecnico categoria "C" a tempo pieno con articolazione orario di lavoro in linea con quello previsto per i dipendenti del Comune di San Pietro Vernotico;

DATO ATTO:

- che vi sono ragioni di urgenza legate alla carenza di personale in organico, non avendo ancora l'Ente definito l'assunzione a tempo indeterminato e pieno di due tecnici categoria "C" da assegnare all'UTC, e che l'attuale normativa consente il ricorso alla procedura dell'affidamento diretto;
- che con nota in atti protocollo n. 20037 in data 02/09/2021 è pervenuta proposta commerciale da parte dell'Agenzia Openjobmetis S.p.A., con sede in Milano Via Generale Gustavo Fara, civ. 35, (p.lva

13343690155), per la fornitura del servizio in argomento, applicando peraltro quale margine effettivo di utile dell'Agenzia l'importo di € 1,00 per ogni ora di lavoro somministrato oltre IVA al 22%, e costo del lavoro pari ad € 19,63 oltre IRAP;

CONSIDERATO:

- che contattata per le vie brevi la società si richiedeva la documentazione amministrativa attestante la capacità a contrattare con la P.A. e la comunicazione del conto corrente dedicato alle commesse pubbliche;
- che l'Agenzia Openjobmetis S.p.A., riscontrava trasmettendo tutta la documentazione acquisita agli atti con prot. 22082/2021 di seguito elencata:
 - o Dichiarazioni sostitutive di certificazione rese ai sensi dell'art. 80 D.Lgs. 50/2016, in corso di validità;
 - o Comunicazione conto corrente dedicato a norma dell'art. 3 comma 7 Legge 136/2010, firmata digitalmente, riportante gli estremi dell'IBAN: ...OMISSIS...;
- che sulla base dell'organizzazione del servizio con orario di lavoro allineato a quello dell'Ente e considerando 36 ore di lavoro settimanali per il corrente anno a partire presumibilmente dal 04.10.2021, si prevede la fornitura di un numero teorico massimo di ore di lavoro da somministrare pari a circa nr. 440 ore di lavoro;
- che, valutando il costo del preventivo, considerando le ore di lavoro di un dipendente cat. C1 – impiegato tecnico secondo l'organizzazione dell'Ente si reputa opportuno prevedere una spesa complessiva a carico del bilancio dell'ente fino alla concorrenza massima totale di €. 10'000,00 (comprensiva delle quote per costo del lavoro, costo per elemento perequativo, spesa per margine di utile di agenzia, spesa per Irap e per Iva sul margine di utile di agenzia per un totale);

Dato atto che è stato assegnato alla presente procedura il seguente numero CIG: **ZD9332FF19**;

Ritenuto di dover procedere all'affidamento del servizio in argomento ed all'assunzione del relativo impegno di spesa;

Visto:

- lo Statuto Comunale e il Regolamento di contabilità dell'ente;
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241 *"Nuove norme sul procedimento amministrativo"*;

Visto l'art.163 commi 1 e 3 del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

Visto il vigente regolamento comunale per la disciplina dei contratti;

Vista la deliberazione di C.C. n. 24 del 20/05/2021 di approvazione del bilancio di previsione dell'Ente 2021/2023;

Vista la determinazione n. 1007 del 25/10/2019 ed il contratto di lavoro sottoscritto in pari data con i quali si dispone l'assunzione in servizio della scrivente a partire dal 01/11/2019;

Preso atto che risultano osservate le condizioni necessarie per assumere previste dalla normativa vigente e di seguito riportate:

- che l'Ente ha adottato il Piano triennale dei fabbisogni del personale con Deliberazione di G.C. n. 134/2021;
- che il Piano triennale dei fabbisogni del personale PTFP è stato inviato a RGS tramite Piattaforma SICO in data 25/06/2021;
- che è stato adottato il piano triennale di azioni positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli

- che impediscono la pari opportunità di lavoro tra uomini e donne con Deliberazione di G.C. n. 112 del 3 giugno 2020;
- che nell'anno 2020 l'ente ha rispettato il vincolo della riduzione della spesa per il personale rispetto alla spesa media del triennio 2011/2013, ai sensi dell'art. 1, comma 557-quater della L. 296/2006, e che tale rispetto è previsto anche per il 2021 e per gli anni successivi;
 - che il comune ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'articolo 27 del D.L. n. 66/2014;
 - che non risultano inadempienze riguardo a mancata certificazione di un credito nei confronti delle PP.AA. (art. 9, c. 3-bis, D.L. n. 185/2008);
 - che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il comune ha approvato il bilancio preventivo 2021/2023 in data 24/05/2021 con Delibera consiliare n. 24;
 - che con Deliberazione CC n. 30 del 30 giugno 2021 è stato approvato il rendiconto della gestione 2020 e sono stati inviati i dati a BDAP nei termini;
 - che questo Ente non ha mai dichiarato il dissesto finanziario e dall'ultimo conto consuntivo relativo all'esercizio 2020 approvato con Deliberazione di C.C. n.30 del 30/06/2021 e certificato dall'Organo di Revisione contabile, non emergono condizioni di squilibrio finanziario;
 - che ai sensi dell'articolo 9, comma 1-quinquies, del D.L. n. 113/2016 il Comune ha trasmesso alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche dei dati richiesti dalla citata disposizione;
 - che con Delibera consiliare n. 48 del 27/11/2020 sono stati approvati i documenti relativi al cd conto consolidato, e che risulta in corso di approvazione la documentazione connessa al Conto consolidato 2020 il cui termine è fissato al 30/09/2021;
 - che con Deliberazione di G.C. n. 130/2021 è stata effettuata la ricognizione dell'assenza di personale in eccedenza;
 - che il rapporto dipendenti/popolazione risulta inferiore a quello definito dal D.M. 18/11/2020;
 - che con Deliberazione di G.C. n. 27 del 11 febbraio 2021 è stato approvato il PEG provvisorio e che con deliberazione di Giunta Comunale n. 161 del 12/08/2021 è stato approvato il Piano della Performance delle risorse e degli obiettivi 2021/2023.

Dato atto altresì, ai sensi dell'articolo 6-bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lettera e) della Legge n. 190/2012, della insussistenza in capo al sottoscritto Funzionario di situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, rispetto al presente procedimento;

Ritenuta la propria competenza;

DETERMINA

1. Di richiamare integralmente le premesse che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento nonché motivazione dello stesso, ai sensi dell'art. 3 della L. 241/1990 e s.m.i.;
2. **Di procedere** in esecuzione della delibera G.C. n. 134 del 17/06/2021 alla somministrazione lavoro per nr. 1 dipendente a tempo determinato Cat. C Istruttore tecnico a tempo pieno con orario di lavoro allineato a quello dell'Ente a partire presumibilmente dal 04.10.2021 fino alla concorrenza massima totale di €. 10'000,00 (comprensiva delle quote per costo del lavoro, costo per elemento perequativo, spesa per margine di utile di agenzia, spesa per Irap e per Iva sul margine di utile di agenzia per un totale);
3. **Di affidare** il servizio di somministrazione di cui al punto sub 1) all'Agenzia Openjobmetis S.p.A. con

sede in Milano Via Generale Gustavo Fara, civ. 35, (p.iva 13343690155) alle condizioni dalla stessa esplicitate nella proposta commerciale protocollo n. 20037/2021, che si approva e si allega al presente atto sotto la lett. "A" per costituirne parte integrante e sostanziale;

4. **Di prendere atto** della documentazione amministrativa trasmessa dalla summenzionata Agenzia Openjobmetis S.p.A. di seguito elencata:
 - Dichiarazioni sostitutive di certificazione rese ai sensi dell'art. 80 D.Lgs. 50/2016, in corso di validità;
 - Comunicazione conto corrente dedicato a norma dell'art. 3 comma 7 Legge 136/2010 riportante gli estremi dell'IBAN: ...OMISSIS...;
5. **Di impegnare** la presunta spesa di euro **10'000,00** con imputazione al cap. 5618 miss. 8 progr. 1 titolo 1030212001 sul bilancio corrente esercizio 2021;
6. **Di assegnare** alla presente procedura il seguente numero CIG: **ZD9332FF19**;
7. **Di dare** comunicazione alla società interessata dell'assegnazione della somministrazione dando atto che il relativo contratto si intende concluso con le forme previste dalla normativa vigente;
8. **Di dare atto** altresì, ai sensi dell'articolo 6-bis della L. n. 241/1990 e dell'art. 1 comma 9 lettera e) della Legge n. 190/2012, della insussistenza in capo al sottoscritto Funzionario di situazioni di conflitto d'interesse, anche potenziale, rispetto al presente procedimento;
9. **Di dare atto**, ancora, che la presente determinazione diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 183, c. 7, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

L'ESTENSORE

f.to Arch. Vanina D'ANNA

IL RESPONSABILE PROCEDIMENTO

f.to Arch. Vanina D'ANNA

Lì 24/09/2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

f.to Arch. Vanina D'ANNA

COPIA

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

Impegni di Spesa						
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Sub_Imp.</i>
1	2021	5618	Somministrazione lavoro per nr. 1 dipendente a tempo determinato Cat. C Istruttore tecnico a tempo pieno	10000,00	1485	

L'Istruttore

Dott.ssa Fabiola SIMONE

Li 24/09/2021

Il Responsabile del Settore Finanziario

f.to Dott.ssa Fabiola SIMONE

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 1401

Il sottoscritto Addetto alla Pubblicazione, certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 27/09/2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 27/09/2021

L'addetto alla Pubblicazione
f.to Matteo MARTELLA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000, dell'art. 20 del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate. Tale documento è memorizzato digitalmente nella banca dati dell'Ente.

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

San Pietro V.co, 27/09/2021
